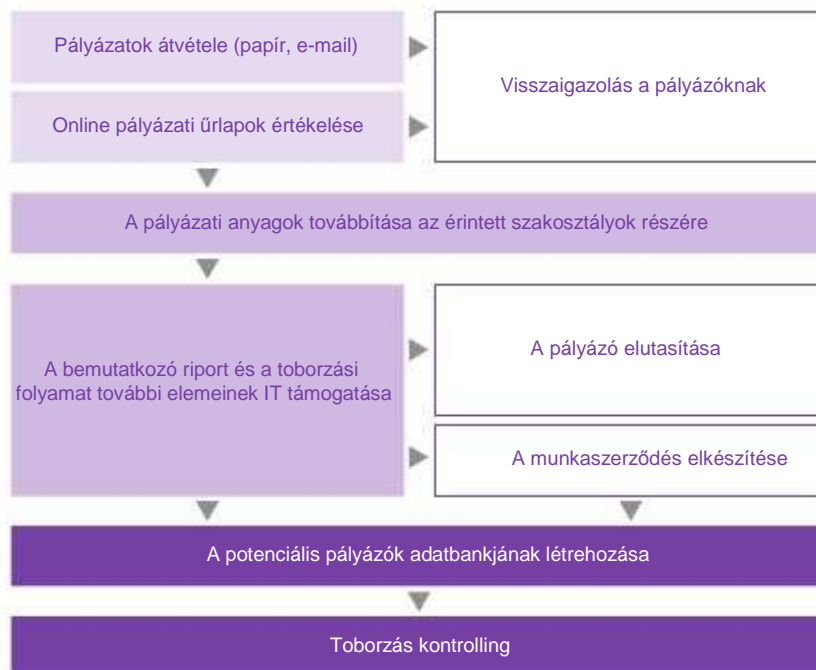




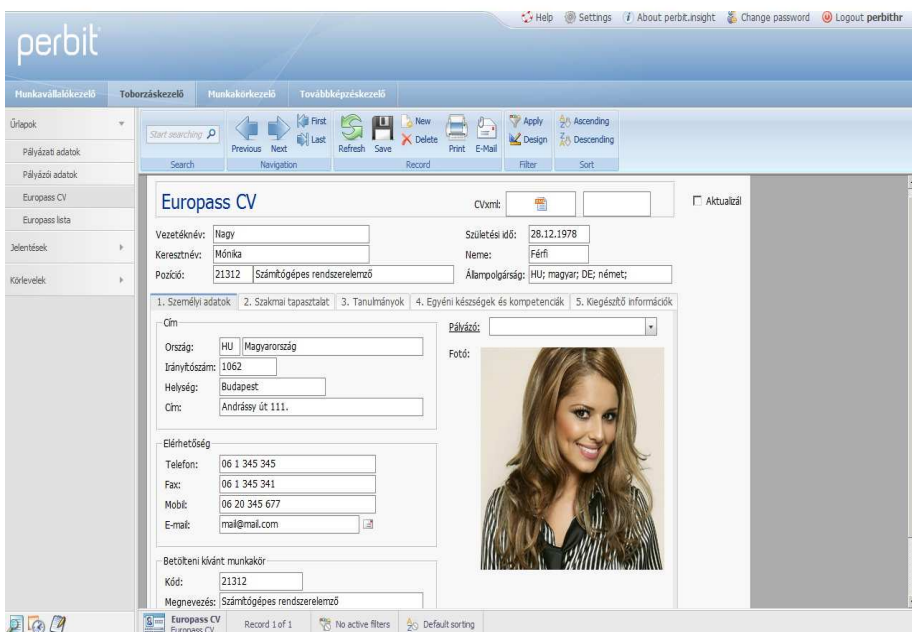
Toborzás és kiválasztás

A jól képzett munkatársak minden szervezet kiemelkedő, legértékesebb erőforrásai. Ennek megteremtéséhez rendszeres belső és külső személyzettejesítés szükséges. A pályázati kiírásoktól a pályázók kiválasztásán át egészen az új munkavállaló beállításáig gyors és személyre szabott információkezelés szükséges. Ezen kívül fontos az egész folyamat áttekintése és átlátható felügyelete.

► Példa egy toborzási folyamatra:



A levélben megküldött, vagy online beérkező pályázatokat és dokumentációkat célirányosan ki kell értékelni, és be kell integrálni a strukturált toborzási folyamatba. Minden lépésnél biztosítani kell a határidő figyelmét és minimalizálni kell az ügyintézési feladatokat. A dokumentumok alapján egy elsődleges kiválasztás is elvégezhető, amelynek eredménye már a toborzási adatbázisba kerül. Ezt követően végrehajtható a teljes toborzási folyamat, az előre megtervezett mérföldköveknek megfelelően. A szükséges értékelő listák és információs körlevelek automatikusan elkészülnek. Akár hosszú távú tervezési lehetőségek is rendelkezésre állnak, a költségek elemzése is elkészül.



Informatikai jellemzők:

- + Automatizált körlevelek és E-mailek
- + A toborzási folyamat átfogó ellenőrzése
- + Határidőfigyelés, feladat ütemezés
- + Belső pályázatok kezelése
- + A toborzási adatok történeti kezelése
- + A toborzás dokumentumainak tárolása
- + Integrált lekérdezés és statisztika szerkesztő

A perbit.insight Toborzáskezelő modulja megvalósítja a teljes toborzási folyamat egységes támogatását. Az alkalmazás során jelentős előnyök és szinergiák keletkeznek. A levél és interneten érkező pályázatok egységes központositott felületre kerülnek. Az adatbázis információhoz és funkcióihoz felhasználói csoportok szerint férhetünk hozzá.

A célirányosság mellett az egyediség is alapvető szempont. A gyakran ismétlődő és időrabló feladatok, mint például a behívás, elutasítás, az integrált MS Word eszközeivel automatizálható. Az egyedi feljegyzések sem vesznek el. Ezen kívül az integrált MS Office eszközök biztosítják a gyors és egyszerű navigálást és a megbízható szoftver környezetet.

A perbit.insight gondoskodik a toborzási folyamat felépítéséről és arról, hogy semmi sem felejtődjön el. A folyamat időrendben történő végrehajtása során, a létrehozott státuszok szerint ellenőrizhetjük a konkrét állapotot. Ki és mit intézett eddig? Hol kell beavatkozni? A rendszer figyelni a többszörös pályázást, megakadályozza a bosszantó információ hiányt.

Eredmény, a folyamatok optimális végrehajtása és a szervezeti imázs javulása.

A rendszer rugalmasan alkalmazkodik a szervezet specifikus követelményekhez, az egyedi lekérdezések, statisztikák és elemzések könnyen elérhetők, átláthatók és előállíthatók. Megvalósul a felvételi keretszámok figyelése, az összevetések és pályázói rangsorok elkészítése, a költségek ellenőrzése és a különböző médiák eredményességének értékelése. A rendszer minden adathoz biztosítja a gyors hozzáférést. A perbit.insight Toborzáskezelője minden elvárásnak megfelelő megoldás. A Munkavállaló kezelővel és a Munkakörkezelővel kialakított integráció a törzsadatok és a minősítési profilok átadásával megakadályoz minden adatbeviteli hibát.

A modul az Online Toborzáskezelővel kiegészítve tökéletesen megoldja az e-Toborzás feladatait is. Ez esetben a pályázati kiírások a szervezet honlapján jelennek meg. Az itt bejelentkező pályázók adatai – ellenőrzést követően - közvetlenül bekerülhetnek a rendszerbe.

Az alkalmazás előnyei:

- + A Médiaakra kiterjedő toborzási adatbázis
- + A folyamatok optimalizálása és átláthatósága
- + Költség és média kontrolling
- + A szervezeti imázs javítása
- + Összevetések és rangsorok előállítás
- + A többszörös pályázók kiszűrése és az elutasított pályázók adatbankja

Még az állásportálokkal, írott sajtóval vagy hirdetésszervező cégekkel történő automatizált adatkapcsolatok kiépítésére is lehetőség nyílik. Az időszerű feladatok támogatása mellett, a rendszer hosszú távú „tanácsadóként” is használható. A kiválasztott pályázók a pályázati adatbankban maradnak és egy külön adatbázisát képezik a jövőbeni toborzási folyamatoknak.