



Munkakör kezelés

A vállalatok és intézmények élő szervezetek, amelyek a piaci környezet hatásaira folyamatosan változnak. A HR részleg tevékenysége biztosítja a folyamatosságot, az állandó változás körülményei között. Csak a munkakörök tervezése és folyamatos kontrollingja biztosíthatja az emberi erőforrás gazdálkodás versenyképességét.

► Példa egy új munkakör tervezésének folyamatára:



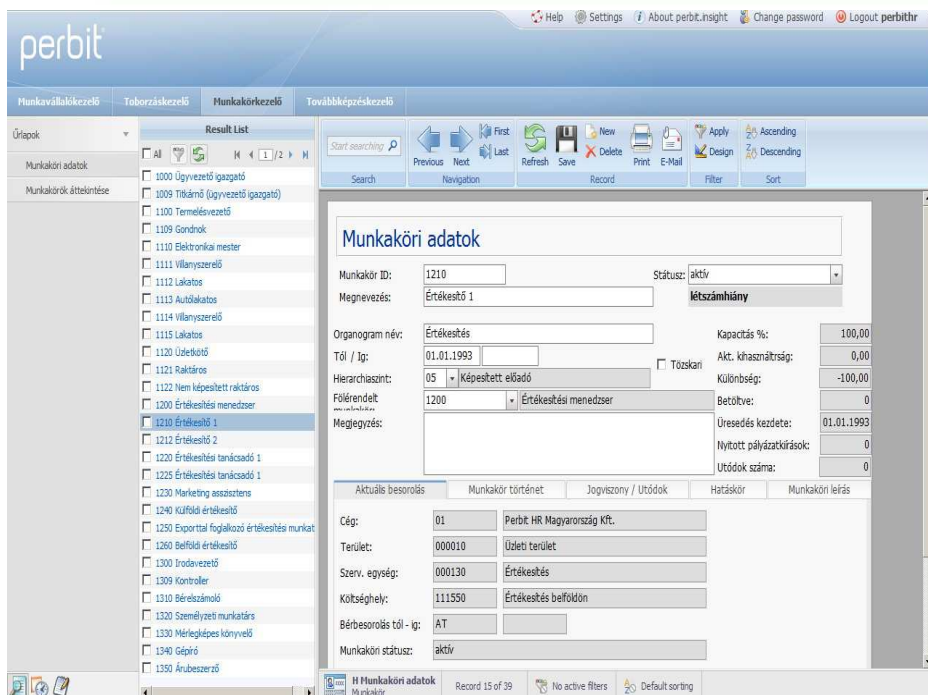
Egy szervezeti egység átalakításánál, vagy egy új munkakör létrehozásánál az egész szervezet felépítését át kell tekintenünk.

Ehhez szükséges a szervezeti hierarchia és a munkaköri követelmény profilok átlátható megjelenítése.

A perbit.insight Munkakörkezelő modulja egy korszerű tervező eszköz. Naprakészen mutatja be a szervezet teljes felépítését, a munkakörök betöltését.

Minden egyes munkakör egyértelműen és részletesen meghatározható és tervezhető.

Természetesen közös felületen vizsgálhatók a múlt, a jelen és a jövő állapotai.



Informatikai jellemzők:

- A munkakörök történeti kezelése
- Megosztott/többszörös foglalkoztatottság
- A foglalkoztatottság számítása
- Új munkakör létrehozása
- Munkaköri leírás
- Változtatható Organigramm tartalom
- Strukturált mappanyomtatás
- Közlekedési lámpa funkció
- Organigramm előkészítő

A szoftverben azonnal megtekinthetjük a foglalkoztatottság történeti kezeléséhez, az alul- és túlfoglalkoztatottsághoz, vagy éppen az utódlástervezéshez kapcsolódó információkat. Ezen kívül az integrált MS Office eszközök biztosítják a gyors és egyszerű navigálást és a megbízható környezetet.

Különleges érték a minőségi jellemzők megjelenítése. Láthatóak a munkaköri követelmények képességszintű meghatározásai, a munkaköri specifikációk.

A munkakörkezelés adatbázisának felhasználásával lehet egyszerű, mégis eredményes a kinevezési folyamat. A Munkavállalókezelő és Toborzáskezelő modulokkal létrehozott integrációnak köszönhetően szakszerű összevetéseket végezhetünk a munkavállalók és a pályázók személyspecifikációinak felhasználásával. A fejlesztési és karrier tervek megbízható alapokra helyezhetők.

Az egyedi, vagy szervezet specifikus igények a rendszerbe könnyen beilleszthetők.

A felhasználó határozhatja meg, hogy adott esetben melyik munkaköri követelmény adatot alkalmazzon, vagy értékeljen. A szoftver lehetővé teszi a különböző fájl formátumú dokumentumokhoz (munkaköri leírás) való hozzáférést és ezek tárolását is.

Egy különleges lehetőség az Organigramm-Manager modulban (opcionális), hogy a változtatható Organigramm tartalmak egy gombnyomással létrehozhatók. Ezáltal az egész szervezet, vagy annak egy meghatározott része naprakészen áttekinthető és egyedi formában megjeleníthető. A szervezet önálló arculati elemei, a munkavállalók fotói egyaránt integrálhatók.

Az Organigrammok megjeleníthetők az intraneten és könnyen vezérelhetők (navigálás). A szervezettervet akár digitális telefonkönyvként is használhatjuk.

Az integrált közlekedési lámpa funkció többféle jelölést is lehetővé tesz. Például a betöltetlen munkakörök kijelölése.

Az alkalmazás előnyei:

- A szervezeti felépítés átláthatósága
- Az alul és túlfoglalkoztatottság kimutatása
- Összevetések / Rangsorok
- Utódlástervezés
- Naprakész Organigramm
- Grafikus telefonkönyv

A strukturált mappanyomtatási funkció azt biztosítja, hogy a szervezetterv a képernyőn kívül is szép és áttekinthető maradjon.

Az Organigramm-Simulator (opcionális modul) egy további, rugalmas tervező eszközt kínál, ami már a tervezés szakaszában is teljes körű kontrollíng eszközöket biztosít. Az átszervezések, vagy új szervezések hatásait elemezhetjük, a meglévő szervezeti struktúrák beemelése után. A változások természetesen a meglévő struktúrákat nem írják felül (Last but not least). A perbit.insightből a még hiányzó külső munkavállalók adatait is becsatolhatjuk.